

Organizacja pracy w hotelarstwie – Klasa III po SP

| Dział | Dopuszczający | Dostateczny | Dobry | Bardzo Dobry |
|---------------------|--|---|---|---|
| Podstawy BHP | -zna podstawowe pojęcia związane z systemem ochrony pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska, -wymienić instytucje oraz służby działające w zakresie ochrony pracy i ochrony środowiska w Polsce, -wymieniać obowiązki pracodawcy w zakresie organizacji czasu pracy pracowników obiektów hotelarskich, | -identyfikuje przepisy prawa wewnątrzzakładowego związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, -identyfikować przepisy prawa związane z ochroną pracy kobiet, młodocianych i niepełnosprawnych wynikające z kodeksu pracy, -wskazywać rodzaje badań lekarskich i szkoleń dla pracowników zatrudnionych w hotelarstwie, -charakteryzuje instytucje oraz służby działające w zakresie ochrony pracy i ochrony środowiska w Polsce, | -określa zadania i uprawnienia instytucji i służb działających w zakresie ochrony pracy i ochrony środowiska, -wymienia prawa i obowiązki pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, -omawia prawa i obowiązki pracodawcy, -określa zakres odpowiedzialności pracodawcy, -wymienia przepisy związane z Prawem Pracy w kontekście ochroną bhp, ochroną przeciwpożarową i ochroną środowiska | -omawia konsekwencje nieprzestrzegania obowiązków pracownika i pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, -interpretuje akty prawne związane z ochroną bhp, ochroną przeciwpożarową i ochroną środowiska, -charakteryzuje przepisy Prawa Pracy w kontekście ochroną bhp, ochroną przeciwpożarową i ochroną środowiska, -analizuje prawa i obowiązki pracodawcy, |

| Dział | Dopuszczający | Dostateczny | Dobry | Bardzo Dobry |
|---------------------------------|---|--|---|--|
| Systemy i sieci hotelowe | - zna podstawową terminologię związaną z systemami i sieciami hotelowymi w Polsce i na świecie, -zna najważniejsze systemy hotelowe w Polsce i na świecie, | -wymienia cechy charakterystyczne międzynarodowych systemów hotelowych, -zna rys historyczny systemów hotelowych w Polsce i na świecie, -wie jakie są formy organizacyjno- | -przedstawia rys historyczny sieci i systemów hotelowych na świecie, -charakteryzuje formy organizacyjno-prawne obejmujące hotele i sieci, -przedstawia kierunki rozwoju systemów | -porównuje procesy związane z sieciami i hotelami w Polsce i na świecie, -wskazuje podobieństwa i różnice związane z sieciami hotelowymi w Polsce i na świecie, -analizuje zakres funkcjonowania |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | <p>prawne wiążące hotele z systemami hotelowymi,</p> <p>-zna kierunki rozwoju systemów hotelowych,</p> | <p>hotelowych,</p> <p>-opisuje najważniejsze systemy hotelowe na świecie,</p> <p>-zna potencjał sieci i systemów hotelowych,</p> | <p>sieci i systemów hotelowych,</p> <p>-analizuje i porównuje formy organizacyjno-prawne hoteli i sieci hotelowych,</p> <p>-porównuje kierunki rozwoju sieci i systemów hotelowych,</p> <p>-analizuje systemy hotelowe na świecie,</p> <p>-określa potencjał systemów i marek hotelowych w Polsce i na świecie,</p> |
|--|--|--|--|---|

| Dział | Dopuszczający | Dostateczny | Dobry | Bardzo Dobry |
|---|--|--|--|--|
| <p>Podstawowe pojęcia związane z funkcjonowaniem gospodarki rynkowej</p> | <p>-zna podstawowe pojęcia związane z gospodarką rynkową,</p> <p>-zna pojęcie przedsiębiorstwa hotelarskiego,</p> <p>-zna podstawowe pojęcia związane makroekonomią,</p> <p>-wie jakie są podstawowe dokumenty związane z podejmowaniem działalności gospodarczej,</p> | <p>-definiuje podstawowe pojęcia związane z gospodarką rynkową,</p> <p>-wyjaśnić pojęcie rynku, jego rodzaje i funkcje,</p> <p>-scharakteryzować elementy rynku: popyt, podaż, cenę,</p> <p>-wymienia kryteria wyboru formy organizacyjno-prawnej dla prowadzenia działalności gospodarczej w hotelarstwie,</p> <p>-określić etapy zakładania przedsiębiorstwa hotelarskiego,</p> <p>-wymienia dokumenty związane z podejmowaniem działalności</p> | <p>-scharakteryzuje elementy rynku: popyt, podaż, cenę,</p> <p>-opisuje zjawisko równowagi rynkowej oraz przejawów jej braku,</p> <p>-wykazuje współzależność działających na rynku podmiotów gospodarujących,</p> <p>-charakteryzuje formy organizacyjno – prawne przedsiębiorstwa hotelarskiego,</p> <p>-określa etapy zakładania przedsiębiorstwa hotelarskiego,</p> <p>-określić istotę Polskiej Klasyfikacji Działalności;</p> <p>-charakteryzuje kategorie</p> | <p>-wyjaśnia działanie prawa popytu i prawa podaży,</p> <p>-posługuje się pojęciami z zakresu działania mechanizmu rynkowego,</p> <p>-analizuje formy organizacyjno – prawne przedsiębiorstwa hotelarskiego,</p> <p>-charakteryzuje wymagania prawne dotyczące uruchomienia obiektu świadczącego usługi hotelarskie,</p> <p>-porządzić dokumenty niezbędne do uruchomienia i prowadzenia przedsiębiorstwa hotelarskiego,</p> <p>-wskazać wymagania</p> |

| | | | | |
|--|--|---------------|---|---|
| | | gospodarczej, | makroekonomiczne : PKB, bezrobocie, inflacja, -charakteryzuje dokumenty związane z podejmowaniem działalności gospodarczej, | prawne dotyczące uruchomienia obiektu świadczącego usługi hotelarskie, --rozdziela podstawowe kategorie makroekonomiczne: PKB, bezrobocie |
|--|--|---------------|---|---|

| Dział | Dopuszczający | Dostateczny | Dobry | Bardzo Dobry |
|--------------------|---|---|--|---|
| Prawo Pracy | -zna podstawowe prawa pracodawcy i pracownika z zakresu Prawa Pracy, -zna podstawowe rodzaje umów o pracę, | -zidentyfikować prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika wynikające z Kodeksu Pracy, -zidentyfikować rodzaje umów o pracę, -zidentyfikować sposoby nawiązania i rozwiązania stosunku pracy z osobą pełnoletnią i młodocianą, | -zidentyfikować rodzaje umów o pracę, -zidentyfikować sposoby nawiązania i rozwiązania stosunku pracy z osobą pełnoletnią i młodocianą, --zidentyfikować uprawnienia pracownicze związane np. z rodzicielstwem, z niepełnosprawnością -zna sposoby postępowania w przypadku niedopełnienia obowiązków przez pracownika i pracodawcę | - analizować prawa i obowiązki pracodawcy w oparciu o Kodeks Pracy - analizować przepisy prawa pracy w zakresie zatrudnienia -stosować przepisy kodeksu pracy w zakresie okresu wypowiedzenia umowy o pracę -sporządzić umowę cywilnoprawną dotyczącą powierzenia pracy, np. umowa o dzieło, umowa zlecenie, -rozpozna sposoby postępowania w przypadku niedopełnienia obowiązków przez pracownika i pracodawcę |